Right Search

41,8 %
der Unternehmen haben die Vorbereitung noch nicht begonnen (Atradius-Umfrage 2026).

HR-BERATUNG FÜR KLEINE UND MITTLERE UNTERNEHMEN

Entgelttransparenz-Ready

Das deutsche Umsetzungsgesetz zur EU-Richtlinie wird für Anfang 2027 erwartet. Wer seine Gehaltsstruktur jetzt ordnet, vermeidet Konflikte, Nachforderungen und Hektik – und punktet im Wettbewerb um Fachkräfte.

AB WANN ES GREIFT

Anfang 2027
Gesetz in Kraft (erwartet): Auskunftsrecht und Bewerber-Transparenz gelten für alle Unternehmen

Datenjahr 2027
Entgeltdaten aus 2027 werden berichtspflichtig – Strukturen müssen vorher stehen

Juni 2028
Erste Entgeltberichte (ab 150 Beschäftigten, erwartet)

2031
Berichtspflicht ab 100 Beschäftigten

Was auf Sie zukommt – unabhängig von der Unternehmensgröße

- ✓ Gehaltsangabe (Einstiegsgehalt oder Spanne) für Bewerber spätestens vor dem ersten Gespräch
- ✓ Auskunftsrecht der Beschäftigten zu eigenem Entgelt und Vergleichsentgelten – Antwort binnen zwei Monaten
- ✓ Objektive, geschlechtsneutrale Entgeltkriterien, für die Belegschaft leicht zugänglich
- ✓ Keine Nachfrage mehr nach dem bisherigen Gehalt im Bewerbungsverfahren
- ✓ Jährliche Information der Belegschaft über dieses Auskunftsrecht
- ✓ Entgeltunterschiede über 5 % ohne sachlichen Grund führen zur gemeinsamen Entgeltbewertung

Das Paket: vier Module, ein Ergebnis

01 Readiness-Check
Bestandsaufnahme Ihrer Gehaltsstruktur, Prozesse und Stellenausschreibungen – vor Ort oder remote, ca. ein Tag.

→ Befund mit priorisiertem Maßnahmenplan

02 Struktur
Aufbau objektiver, geschlechtsneutraler Entgeltkriterien, Vergleichsgruppen und Gehaltsbänder.

→ Eine Struktur, die Sie verteidigen können

03 Prozesse & Vorlagen
Auskunftsprozess mit Fristenlogik, Bewerber-Information, Jahresinformation an die Belegschaft.

→ Vorlagen, die im Alltag funktionieren

04 Kommunikation
Vorbereitung von Führungskräften und Belegschaft, optional Begleitung der Betriebsratsgespräche.

→ Ruhe statt Unruhe: Transparenz mit Ansage

Optional: Entgeltbericht ab 100 Beschäftigten – Aufsetzung des Berichts mit Kennzahlen und Prüfroutine. Berichtsfähigkeit vor dem ersten Stichtag.

Dauerhaft im Haus: Auf Wunsch Ihr digitales Tool für Auskünfte, Fristen und Entgeltbericht – einmal eingerichtet, laufend selbst nutzbar.

Rechtssicherheit inklusive: Wir arbeiten mit einem Fachanwalt für Arbeitsrecht zusammen. Rechtliche Einzelfallprüfungen laufen direkt über die Kanzlei – ohne Umweg für Sie.

FÖRDERUNG MÖGLICH

50 % BAFA-Zuschuss – bis 1.750 €

Als KMU können Sie die Beratung fördern lassen. Wir sagen Ihnen vorab, wie der Antrag läuft – die Förderung senkt Ihren Eigenanteil deutlich.

Readiness-Check vereinbaren

Festpreis nach dem Check – abhängig von Größe und Ausgangslage Ihres Unternehmens.

www.right-search.net
s.ramsauer@right-search.net · 08106 – 30 93 073